

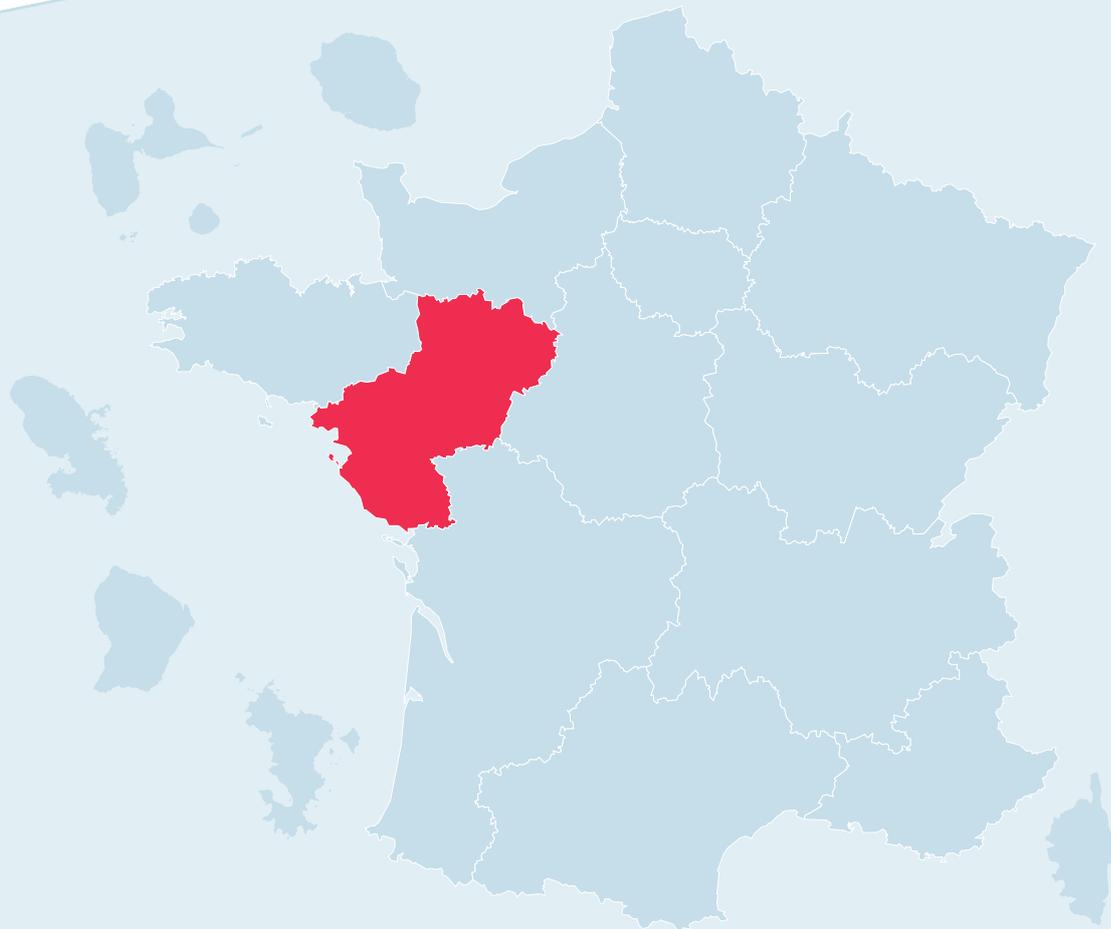


FORMATION PROFESSIONNELLE, APPRENTISSAGE ET EMPLOI

Monographies régionales



Juillet 2025



RÉGION
PAYS DE LA LOIRE

Centre Inffo

Partenaire des acteurs de l'apprentissage,
de la formation et de l'évolution professionnelles

SAISISSEZ LES CLÉS DE LECTURE

des évolutions
de la formation
avec notre presse
d'actualité

FAITES LE PLEIN DE COMPÉTENCES

avec nos formations
en droit et ingénierie
de la formation
inter et intra entreprise

MAÎTRISEZ LES RÈGLES DU JEU

du droit de la formation
pour remplir
vos missions et exercer
vos compétences

AFFINEZ VOTRE STRATÉGIE

avec notre équipe
de consultants
formation-certification

COMPAREZ LES POLITIQUES RÉGIONALES

avec le benchmark
de leur mise en œuvre
dans les 18 collectivités
territoriales

DÉCOUVREZ L'INNOVATION EN COURS

et débattiez
avec décideurs et pairs
lors de nos événements

DÉCRYPTEZ LES SYSTÈMES FRANÇAIS & EUROPÉENS

les pratiques, les
politiques et les initiatives
françaises, européennes
et internationales de la
formation professionnelle

AU SERVICE DES ACTEURS RÉGIONAUX

Centre Inffo vous propose une information
dédiée, actualisée en continu sur la mise
en œuvre des politiques régionales de
formation professionnelle, d'orientation,
d'insertion et d'apprentissage
des 18 collectivités territoriales :

- sur la rubrique **Régions** de www.centre-inffo.fr : l'actualité quotidienne du secteur en région, des dossiers thématiques (PRIC, Orientation...), des publications sur les stratégies régionales
- avec le fil twitter [@inffo_regions](https://twitter.com/inffo_regions) (7800 followers) : en temps réel, le suivi des actualités et le point de vue des acteurs
- sur la **base de données** « Formation et apprentissage en région » : les mesures phares des politiques régionales (CPRDFOP, PRIC, conventions, aides régionales...)
- tous les 15 jours, dans le **magazine Inffo Formation** : les initiatives et innovations portées par les acteurs du secteur en région

CENTRE INFFO VOUS ACCOMPAGNE



centreinfo - centre-inffo



@centreinfo

contact.regions@centre-inffo.fr



Centre Inffo



RÉGION PAYS DE LA LOIRE

SOMMAIRE

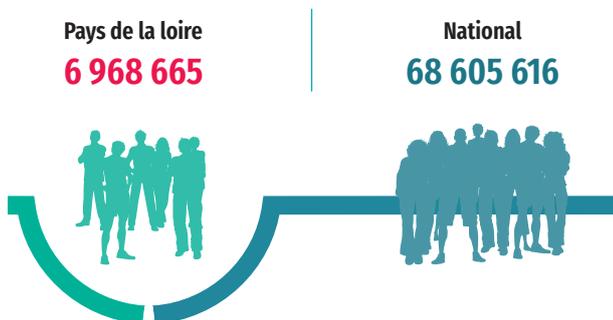
DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES	3
INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE.....	5
PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS	8
BUDGETS	10
PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT).....	11
DERNIERES ACTUALITES.....	14

La collecte des données chiffrées contenues dans ce document est arrêtée en juin 2025.

PRINCIPAUX INDICATEURS

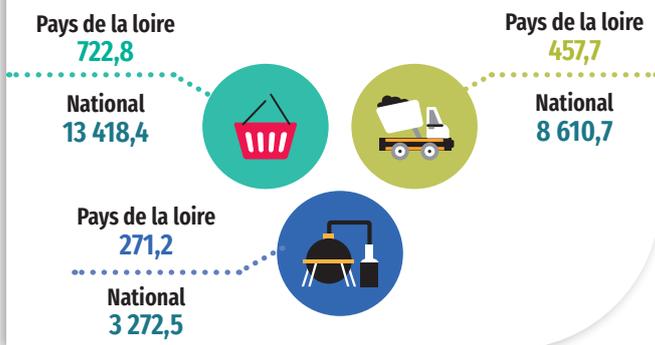
POPULATION

Nombre d'habitants au 1^{er} janvier 2023



SECTEURS D'ACTIVITÉ

Nombre d'emplois - 4^e trimestre 2024



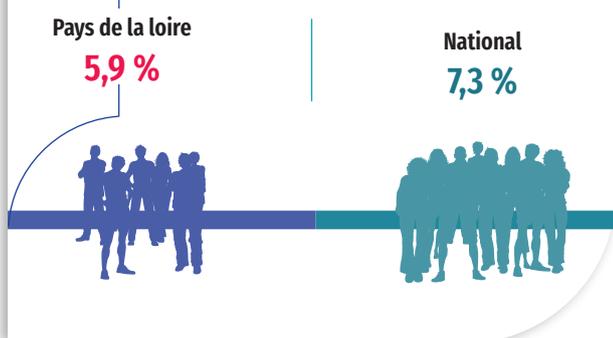
SECTEURS TERTIAIRE MARCHAND

SECTEURS INDUSTRIE

SECTEURS TERTIAIRE NON MARCHAND

TAUX DE CHÔMAGE 2^e trimestre 2024

% de la population active



DEMANDEURS D'EMPLOI

Nombre en mars 2025



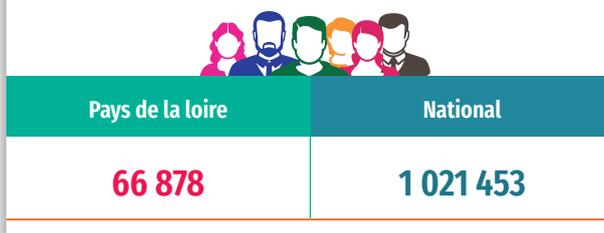
PRESTATAIRES DE FORMATION

	Pays de la Loire	National
Organismes de formation	3 200 en 2024*	94 300 en 2023
CFA	225 en janvier 2024*	3 465 2023/2024

* Selon la base de données du Cariforef Pays de la Loire

EFFECTIFS D'APPRENTIS

Nombre en 2023/2024



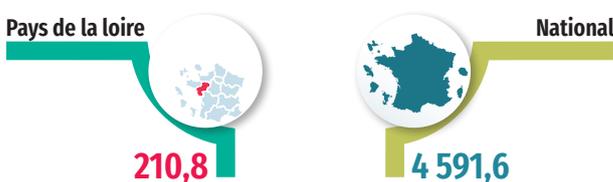
BUDGET GLOBAL

Évolution des dépenses formation de la région en millions d'euros

Année	2021	2022	2023
Montant (millions d'euros)	217,6	224,8	210,8

BUDGET FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE

En 2023 en millions d'euros



BUDGET PRIMITIF 2025 : 223,2 millions d'euros pour la Jeunesse, l'emploi, les formations, les lycées et l'orientation

DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES

POPULATION ET EMPLOI	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
POPULATION TOTALE	3 944 100 en 2021	3 968 665 en 2022 (1) 3 968 655 (Estimation Insee au 1 ^{er} janvier 2025) (2)	0,62%	68 620 565 en 2022 (1) 68 605 616 (Estimation Insee au 1 ^{er} janvier 2025) (2)
POPULATION ACTIVE	1 793 107 en 2021	Non renseigné		31 179 974 en 2021 (France hors Mayotte)
dont 16-25 ans	205 933 en 2021	Non renseigné		3 036 565 en 2021
DEMANDEURS D'EMPLOI (catégories A, B et C)	274 780 (Mars 2024)	291 640 (Mars 2025)	6,14%	5 719 500 (Mars 2025) (France hors Mayotte)
Moins de 25 ans	38 860 (Mars 2024)	45 400 (Mars 2025)	16,83%	813 700 (Mars 2025) (France hors Mayotte)
25-49 ans	163 180 (Mars 2024)	171 400 (Mars 2025)	5,04%	3 377 700 (Mars 2025) (France hors Mayotte)
50 ans ou plus	72 740 (Mars 2024)	74 840 (Mars 2025)	2,89%	1 528 100 (Mars 2025) (France hors Mayotte)
TAUX DE CHOMAGE (% de la population active)	5,9 % au 4 ^e trimestre 2023	5,9 % au 4 ^e trimestre 2024	0%	7,3% au 4 ^e trimestre 2024 (France hors Mayotte)
dont 15-24 ans	Non renseigné	13,8% en 2023	-	19% 4 ^e trimestre 2024 (France hors Mayotte)
dont 25-49 ans	Non renseigné	5% en 2023	-	6,5% 4 ^e trimestre 2024 (France hors Mayotte)
dont 50-64 ans	Non renseigné	3,9% en 2023	-	4,7% 4 ^e trimestre 2024 (France hors Mayotte)

Sources : Insee, DARES, JO, France Travail

(1) Décret n° 2024-1276 du 31 décembre 2024 authentifiant les chiffres des populations de métropole, des départements d'outre-mer de la Guadeloupe, de la Guyane, de la Martinique et de La Réunion, et des collectivités de Saint-Barthélemy, de Saint-Martin et de Saint-Pierre-et-Miquelon (JO du 1er janvier 2025)

(2) Estimation INSEE janvier 2025 : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/8331297>

SECTEURS D'ACTIVITÉS POUR LA RÉGION	LIBELLÉ	NB D'EMPLOI / %TAGE	AU NIVEAU NATIONAL
SECTEURS GÉNÉRIQUES (4 ^e trimestre 2024) (en milliers)	Tertiaire marchand	722 800	13 418 400
	Tertiaire non marchand	457 700	8 610 700
	Industrie	271 200	3 272 500

Source : Insee 2025

MÉTIERS EN TENSION	RÉGION	NATIONAL
	<p>Pays de la Loire : quelles difficultés de recrutement d'ici à 2030 ?</p> <p>https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/pays-de-la-loire-queelles-difficultes-de-recrutement-dici-2030</p> <p>Liste des métiers prioritaires en Pays de la Loire en 2021</p> <p>http://far.regions-et-formation.fr/far/documents/far/liste_des_metiers_prioritaires_en_pays_de_la_loire_2021-05-10.pdf</p>	<p>Liste annuelle des métiers émergents ou en particulière évolution pour l'année 2025</p> <p>https://www.francecompetence.fr/app/uploads/2025/01/Guide-metiers-emergents-ou-en-particuliere-evolution-2025.pdf</p> <p>Quels métiers en 2030 ?</p> <p>Rapport France Stratégie et la Dares</p> <p>www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/fs-2022-pmq-rapport-mars_4.pdf</p>

Source : France Compétences, DARES, Base FAR Centre Info, 2025

INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE

LES ORGANISMES DE FORMATION

	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
NOMBRE D'OF	3 000 en 2023 (1)	3 200 en 2024 (1)	0%	94 300 en 2023
Formations commandées par les Conseils régionaux	18 400 en 2022	14 500 en 2023	-21,2%	359 500 en 2023

Sources : Annexes aux projets de loi de finances 2024 et 2025

(1) Selon la base du Cariforef des Pays de la Loire

APPRENTISSAGE

	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
Nombre CFA	215 en 2023 (1)	225 en 2024 (1)	4,65%	3 465 en 2023-2024
Montant de la dépense pour l'apprentissage (en millions d'euros)	30,7 M€ en 2022	28,2 M€ en 2023	-6,67%	302,9 M€ en 2023
Effectif d'apprentis	64 310 (2022-2023)	66 878 (2023-2024)	3,99%	1 021 453 en 2023-2024
Nb de contrats d'apprentissage	51 020 en 2023	51 613 en 2024	1,16%	794 486 en 2024

Sources : RERS, DARES PoEm, Projets de Loi de Finances pour 2024 et 2025

(1) Selon la base du Cariforef des Pays de la Loire

PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ

La France a lancé en 2004 une nouvelle politique industrielle. Les pôles de compétitivité ont été créés pour structurer des réseaux sur une thématique donnée, en associant des entreprises, des laboratoires de recherche et des établissements de formation.

Les pouvoirs publics nationaux et locaux sont étroitement associés à cette dynamique, la politique des pôles de compétitivité constituant un important levier de la politique d'innovation française. Depuis 2019, les régions assurent le suivi des actions des pôles.

Pour la phase V (2023-2026), cinquante-cinq pôles de compétitivité dont 2 nouveaux ont été labellisés en France.

NEUF POLES DE COMPETITIVITE DANS LA REGION PAYS DE LA LOIRE

- **Atlanpole Biotherapies** : Biotechnologies / Santé
- **EMC2** : Aéronautique, Naval, Défense, Solutions Industrie du Futur
- **ID4MOBILITY** : Mobilités terrestres intelligentes
- **Images et Réseaux** : TIC
- **Polymeris** : Caoutchoucs, plastiques et composites
- **Smart Power** : Chaîne hydrogène, Énergies marines, Photovoltaïque, Éolien, Réseaux électriques, Composants et systèmes électroniques, Électronique de puissance, Capteurs et objets connectés, Performance énergétique des bâtiments
- **Végépolys Valley** : Domaine du végétal
- **Xylofutur** : Industries du bois, Matériaux
- **Valorial** : Agriculture / Agroalimentaire

Source : www.entreprises.gouv.fr, 2025

CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS

Le territoire national compte plus d'une centaine de Campus des métiers et des qualifications dans des champs d'activités très divers. 27 campus sont labellisés en juin 2024, dont 20 comprenant la mention "Excellence".

4 Campus des métiers et des qualifications sont labellisés Campus des métiers et des qualifications d'excellence dans la région Pays de la Loire.

HUIT CAMPUS DES METIERS DANS LA REGION PAYS DE LA LOIRE

CAMPUS DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS AERONAUTIQUE PAYS DE LA LOIRE ET BRETAGNE : CAMPUS LABELLISE D'EXCELLENCE

- Territoire : Le campus est implanté en Loire-Atlantique sur le bassin de l'Estuaire (Saint-Nazaire et Nantes). Une école d'ingénieurs et des laboratoires, sur la ville de Laval en Mayenne, apportent leur contribution au campus. Enfin, un lycée en Sarthe et un autre en Maine-et-Loire est partenaires.

- Secteurs professionnels : Aéronautique, production et maintenance aéronautique militaire et civile, production de matériaux innovants et réalisation d'ensembles mécaniques, réalisation de sous-ensembles mécatroniques pour l'aéronautique.

- Filière(s) de formation : Aéronautique, productique mécanique, matériaux composites, électricité, électronique

CAMPUS DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS AUTO'MOBILITES

- Territoire : Pays de la Loire
- Secteurs professionnels : Industrie automobile et services de mobilité, Recherche et développement, Fabrication, production et mise en œuvre, Commercialisation, Support logistique, maintenance et encadrement de la production, Développement durable
- Filière associée : Industrie
- Filière(s) de formation : Filières de l'architecture, de la conception et de la construction des ouvrages des bâtiments et des travaux publics

CAMPUS DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS BATISSEURS DE CONSTRUCTIONS D'AVENIR PAYS DE LA LOIRE

- Territoire : Pays de la Loire
- Secteurs professionnels : Bâtiment et travaux publics
- Filière(s) de formation : Filières de l'architecture, de la conception et de la construction des ouvrages des bâtiments et des travaux publics

CAMPUS DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS TOURISME, HOTELLERIE, RESTAURATION : CAMPUS LABELLISE D'EXCELLENCE

- Territoire : Pays de la Loire
- Secteurs professionnels : Tourisme
- Filière(s) de formation : Filière de formation aux métiers du tourisme, de l'hôtellerie-restauration

CAMPUS DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS FILIERE ALIMENTAIRE DE DEMAIN : CAMPUS LABELLISE D'EXCELLENCE

- Territoire : Pays de la Loire
- Secteurs professionnels : Alimentaire, Agro-alimentaire
- Filière(s) de formation : Production agricole : production animale et végétale, aquaculture, agroéquipement ; Transformation agroalimentaire : production industrielle, maintenance, contrôle qualité, recherche et développement

CAMPUS DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS NAUTISME

- Territoire : Pays de la Loire
- Secteurs professionnels : Production, maintenance, service, commerce, loisirs
- Filière(s) de formation : Nautisme

CAMPUS DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS INDUSTRIES CREATIVES DE LA MODE ET DU LUXE

- Territoire : Choletais, Pays de la Loire
- Secteurs professionnels : Industries 4.0
- Filière(s) de formation : Filières de formation aux métiers du vêtement, du design, du cuir, de la maroquinerie, de la chaussure et de l'industrie

CAMPUS DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS DESIGN ET INDUSTRIE DU FUTUR : CAMPUS LABELLISE D'EXCELLENCE

- Territoire : Pays de la Loire
- Secteurs professionnels : Textile, habillement (dont costumes de scène, vêtements professionnels et de sport), maroquinerie, chaussure, accessoires de mode, décoration, linge plat, assemblage lourd des matériaux souples (bâches, voiles, sellerie, capitonnage), design
- Filière(s) de formation : Design / conception / R&D, Automatisme / Cobotique / Production additive et processus innovants, Numérique / informatique, Maintenance industrielle, Électronique / Électrotechnique, Mécanique, Productique / Usinage, Chaudronnerie métallerie

Source : Ministère de l'Éducation nationale, 2025

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS

CONSEIL RÉGIONAL

Groupe Majoritaire Politique	Les Républicains
Présidente	Christelle MORANÇAIS
Vice-Président	Jean-Luc CATANZARO, 12 ^e Vice-Président en charge de l'emploi et de la formation professionnelle
Vice-Présidente	Sandra IMPERIALE, 9 ^e Vice-présidente en charge de la Jeunesse - Membre de la commission Lycée, formation initiale, orientation, jeunesse, culture, sport, patrimoine

COMMISSIONS

Economie, Agriculture, Industries agroalimentaires, Pêche, Emploi, Formation continue, Enseignement supérieur et Recherche, International, Numérique	
Membre en charge de la formation et de l'emploi	Jean-Luc CATANZARO
Commission Lycée, Formation initiale, Orientation, Jeunesse, Culture, Sport, Patrimoine	
Membre de la commission Lycée, formation initiale, orientation, jeunesse, culture, sport, patrimoine	Sandra IMPERIALE

DIRECTIONS GÉNÉRALES

Direction Général Des Services	
Directeur	Michel GUENNEAU
Contact	Tél. 02 28 20 50 00
DGA Défi Economie et Emploi	
Directrice	Delphine ISSAC

DIRECTION FORMATION ET APPRENTISSAGE
Direction Emploi, formation professionnelle et apprentissage

Directeur	Renaud MOUTARDE
Contact	Tél. : 02 28 20 59 11

DIRECTION JEUNESSE ET ORIENTATION
Direction Orientation, Animation Territoriale et Insertion Professionnelle

Directrice	Marie-Bérangère LAPORTE
------------	-------------------------

Source : Conseil régional, 2025

SERVICES DE L'ÉTAT

Fonction	Nom	Prénom	Téléphone
Préfet de Région	RIGOULET-ROZE	Fabrice	02 40 41 20 20
SGAR	QUERREC	Urwana	02 40 08 64 64
DREETS	GIUDICELLI	Jérôme	02 53 46 79 00
Recteur	BEGUIN	Katia	02 40 37 37 37

INSTANCES ET OPÉRATEURS RÉGIONAUX
CARIF-OREF
Carif-Oref des Pays de la Loire

Directrice : Valérie LUCAS

Site internet : <https://pro.choisirmonmetier-paysdelaloire.fr/>

BUDGETS

DÉPENSES FORMATION PROFESSIONNELLE-APPRENTISSAGE

DEPENSES 2021/2022/2023

En Millions d'euros

	Dépenses totales	Formation professionnelle continue	Apprentissage	Formations sanitaires et sociales	Dépenses non ventilables
2021	217,6	140,6	24,2	52,2	0,5
2022	224,8	130,2	30,7	62,9	1
2023	210,8	115,2	28,2	66,5	0,8

Sources : Annexes aux Projets de loi de finances pour 2023/2024/2025

BUDGET PRIMITIF

Voté les 20 décembre 2024 - les chiffres ci-dessous sont extraits de la délibération de la Région.

La région Pays de la Loire a voté son budget 2025 à hauteur de 1 989,23 M€ dont 223,2 M€ pour la jeunesse, les formations, l'emploi, les lycées et l'orientation.

BUDGET PRIMITIF DE LA RÉGION POUR L'EXERCICE 2025 (en euros)

Libellé	Recettes	Dépenses
Fonctionnement	1 929 525 480	1 929 525 480
Investissement	1 323 569 465	1 323 569 465
Total	3 253 094 945	1 929 425 480

Capacités d'engagement

Libellé (en millions d'euros)	BP 2024	BP 2025	Evol°
Enseignement, formation professionnelle et apprentissage	218 944 700 (AP)	317 570 700 (AP)	45,05% (AP)
	316 406 850 (AE)	308 689 270 (AE)	-2,44% (AE)
Action économique	94 428 536 (AP)	81 093 250 (AP)	-14,12% (AP)
	57 390 000 (AE)	40 355 845 (AE)	-29,68% (AE)

Source : Conseil régional, 2025

PROGRAMMATION RÉGIONALE (ET PARTENARIAT)

CONTRAT DE PLAN ETAT-REGION 2021 – 2027 (SIGNE LE 25 FEVRIER 2022)

L'État et la Région ont travaillé ensemble à la déclinaison de quatre objectifs stratégiques partagés pour le territoire régional :

- Relancer l'économie pour répondre à la crise sanitaire, économique et sociale ;
- Accompagner les transitions pour transformer durablement le modèle de développement ;
- Relier les territoires en développant les infrastructures de transport et les mobilités de demain ;
- Préserver la cohésion sociale et territoriale, et contribuer au développement de tous les territoires.

Ces objectifs ont été déclinés en thématiques prioritaires, portées par une ambition très forte de l'État et de la Région :

- L'enseignement supérieur, la recherche et l'innovation, avec un plan massif de rénovation des campus universitaires
- Le soutien massif aux projets des territoires au bénéfice de l'investissement local des communes et intercommunalités.
- La culture avec la valorisation du patrimoine (Abbaye de Fontevraud, ...) et le soutien au spectacle vivant.
- La transition écologique et énergétique avec un effort porté sur l'eau (+80% par rapport au CPER précédent), priorité régionale, l'économie circulaire et la transition énergétique du Grand Port maritime de Nantes-Saint Nazaire
- L'emploi et la formation professionnelle via une amplification des actions du pacte régional d'investissement dans les compétences.
- Deux nouvelles thématiques par rapport à la précédente programmation sont intégrées dans le CPER 2021/2027 : la santé et la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Source : Centre Inffo, Base FAR, 2025

PROTOCOLE DE PREFIGURATION DU CPER 2021 – 2027 (SIGNE LE 22 JANVIER 2021)

Le protocole d'accord sur le CPER 2021-2027 s'organise autour de quatre grands objectifs pour le territoire ligérien :

- I. Relancer – Répondre à la crise sanitaire, économique et sociale à court terme ;
- II. Accompagner – Accélérer les différentes transitions (écologique, éducative, productive et numérique) en cours pour transformer durablement notre modèle de développement ;
- III. Relier – Développer les infrastructures de transport et les mobilités de demain ;
- IV. Préserver – Garantir la cohésion sociale et territoriale des Pays de la Loire.

En matière de formation, emploi et apprentissage :

- Le CPER 2021-2027 consacrera l'effort consenti pour le maintien de la visibilité de l'offre de formation sur le territoire en particulier s'agissant de l'apprentissage, en relation avec les branches professionnelles. Dans le cadre du futur CPER, il s'agira d'accompagner, via le financement du CARIF-OREF, cet enjeu de connaissance de l'offre de formation et de l'anticipation des besoins en compétences sur le territoire.
- Par ailleurs, le volet emploi accompagnera la qualité de vie au travail, l'attractivité des métiers et l'égalité professionnelle via le financement de l'ARACT. La mobilisation des outils de GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences) sur les territoires, notamment dans le cadre partenarial des CLEFOP, bénéficiera de l'appui des moyens dédiés à cet enjeu dans le cadre du CPER.
- Entre 2021 et 2027, la Région mobilisera également une enveloppe de 189M€ à l'appui du développement de l'apprentissage dans le cadre des enveloppes allouées par l'Etat à la Région suite à la dernière réforme de l'apprentissage et de l'alternance. A ce titre, la Région, en lien avec l'Etat, accompagnera les CFA en fonctionnement et en investissement dans une logique d'aménagement du territoire et de soutien aux investissements structurants.
- Concernant le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences, l'Etat mobilisera une enveloppe de 171,54M€ au titre du Pacte investissement dans les compétences, complété par un abondement de 32,7M€ au titre de la relance. La Région mobilisera quant à elle 206M€ de crédits au titre du socle de formation professionnelle continue auquel la Région s'est engagée dans le cadre du PIC.

Source : Centre Inffo, Base FAR, 2025

STRATEGIE REGIONALE EMPLOI, FORMATION ET ORIENTATION (SREFOP) 2023 – 2028 (SIGNE LE 19 OCTOBRE 2023)

La nouvelle « stratégie régionale de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles » (SREFOP) 2023-2028 a été adoptée lors de la séance plénière du Conseil régional des Pays de la Loire qui avait lieu les 19 et 20 octobre 2023. Singularité ligérienne, elle mixe en un seul document le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) et la stratégie coordonnée Etat-Région en matière d'emploi, d'orientation et de formation professionnelles.

Quatre enjeux :

- Transition écologique : défi de la décarbonation pour une économie régionale tirée par les secteurs de production,
- Vieillesse de la population active : maintien en emploi et accès à la formation tout au long de la vie, et adaptation des fins de carrière pour les séniors ligériens,
- Plein emploi : un accès et maintien en emploi à garantir sur tous les territoires et pour tous les publics,
- Montée en compétence : favoriser la compétitivité des entreprises et garantir l'autonomie des Ligériens,

Cinq ambitions pour répondre aux 4 enjeux précédemment posés :

- Agir aux côtés des employeurs,
- Accompagner les ligériens et sécuriser leurs parcours,
- Accompagner les mutations des 11 secteurs professionnels ligériens,
- Renforcer la coordination sur les 18 territoires,
- Piloter, suivre et évaluer la SREFOP.

Source : Centre Inffo, Base FAR 2025

PACTE REGIONAL D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPETENCES (29 MARS 2024)

La région Pays de la Loire a signé 29 mars 2024 le protocole d'accord pluriannuel du Pacte régional d'investissement dans les compétences 2024-2027. L'Etat et la Région s'appuient sur le protocole de préfiguration de France Travail qu'ils ont signé en juin 2023, afin de mobiliser efficacement l'action de l'ensemble du Réseau pour l'emploi et des Départements en vue de repérer, orienter et accompagner en formation les demandeurs d'emploi les plus en difficultés ciblées.

Les objectifs :

- Mettre en œuvre l'engagement financier conjoint sur la durée du PRIC 2024-2027 :
 - o Pour la Région, son engagement dans le PRIC s'accompagne de la garantie de mobiliser à minima chaque année une dépense totale de formation professionnelle en faveur des personnes en recherche d'emploi. Ce montant socle annuel de 80 000 000€ est celui indiqué dans la convention financière 2024.
Pour l'État, la mise en œuvre du PRIC traduit la volonté d'une action cohérente sur le moyen et le long terme pour viser le plein emploi. La dotation pluriannuelle de l'État au titre de la mise en œuvre des actions du présent PRIC est calculée sur la base des crédits additionnels indiqués dans la convention financière 2024, auxquels est appliquée la trajectoire prévue pour l'ensemble des crédits PRIC sur le cycle 2024-2027 : montant du PRIC 2025 égal à celui contractualisé en 2024 (soit 50 000 000€) PRIC 2026 à hauteur de 81,8% du PRIC 2025 ; PRIC à hauteur de 88,8% du PRIC 2026.
- Améliorer l'accès aux formations des personnes en recherche d'emploi prioritaires visées par l'effort additionnel de l'Etat et singulièrement vers les formations qualifiantes liées aux métiers en tension :
 - o Cet effort significatif de formation en direction des plus éloignés de l'emploi devra être maintenu en Pays de la Loire, et même amplifié s'agissant des Séniors de 55 ans et plus. Leur accès aux formations qualifiantes préparant à l'exercice des métiers en tension sera tout particulièrement priorisé avec le plein concours du réseau pour l'emploi.
Pour le PRIC 2024-2027, ces publics prioritaires sont ainsi :
 - o Les personnes en recherche d'emploi sans condition de diplôme : les bénéficiaires du revenu de solidarité active (BRSA), travailleurs en situation de handicap ou seniors de 55 ans et plus ; les jeunes de moins de 26 ans en recherche d'emploi jusqu'à bac +2 non obtenu ; les personnes en recherche d'emploi de tranche d'âge entre 26 et 54 ans sans le baccalauréat. Les demandeurs d'emploi également salariés de l'IAE sont éligibles aux formations financées par le PRIC, dès lors qu'ils sont disponibles pour les suivre.

- S'engager dans une dynamique de co-responsabilité et d'impact.
Ce nouveau PRIC veut poursuivre les réussites et points forts du cycle 2019-2023. L'Etat et la Région veulent aussi accroître l'impact des crédits engagés et des actions menées, en orientant l'ensemble des actions des parties prenantes vers la mise à disposition de formations adaptées aux publics et aux métiers visés. Pour réussir cette ambition commune, le sourcing des personnes en recherche d'emploi par le Réseau pour l'Emploi (étendu aux Départements et animé opérationnellement par France Travail) revêt toute son importance et engage les acteurs du Réseau pour l'Emploi via une annexe spécifique aux conventions PRIC annuelles déclinant le présent protocole d'accord.
- Mobiliser les aides à la formation avant embauche en articulation avec France Travail
Pour renforcer l'action propre des Régions au travers de leur socle et des crédits PRIC additionnels, l'Etat met à leur disposition des moyens financiers complémentaires au bénéfice des employeurs pour des aides à la formation avant embauche. Ces dernières sont opérées par France Travail. Pour ce faire, l'Etat ouvre aux Régions un droit d'usage aux aides à la formation avant embauche (POEI) financées à France Travail par le volet national du PIC.
- Conduire le pilotage en continu des entrées en formation des publics prioritaires et de la réponse aux tensions de recrutement.

Source : Centre Inffo, Base FAR 2025

PROGRAMME REGIONAL DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE 2025

La Région Pays de la Loire adapte son programme de formation professionnelle pour 2025 en le recentrant sur les demandeurs d'emploi. Avec son dispositif phare "1 emploi = 1 formation" et un soutien marqué aux métiers en tension, ce programme vise à répondre aux besoins du territoire et à favoriser l'insertion professionnelle. Quelques exemples de dispositifs :

- Dispositif 1 emploi = 1 formation
- Proposer des actions de formation en relation avec les besoins d'employeurs préalablement identifiés, pour assurer aux bénéficiaires un emploi à la sortie
- PRÉPA Clés Avenir
- Former des demandeurs d'emploi, renforcer les compétences, découvrir des métiers qui recrutent, faire de l'immersion en situation réelle en vue de concrétiser un projet professionnel
- Bourses régionales pour les élèves et étudiants en formation initiale sociale, paramédicale et de sage-femmes
- Aider financièrement les étudiants dont les revenus familiaux ou personnels sont reconnus insuffisants au regard de leurs charges.

Source : Cariforef Pays de la Loire, 2025

DERNIERES ACTUALITÉS

« Passerelle métiers », une nouvelle initiative de la région Pays de La Loire en faveur des demandeurs d'emploi

Dans le cadre du dispositif « 1 emploi = 1 formation », la Région Pays de la Loire expérimente une nouvelle action "Passerelle métiers" pour sécuriser les parcours des demandeurs d'emploi et répondre à la pénurie de compétences. Baptisée Passerelle métiers, cette démarche permet aux stagiaires d'explorer plusieurs métiers d'un secteur avant d'engager une formation qualifiante. L'objectif de « Passerelle métiers » est d'ouvrir à chaque demandeur d'emploi (essentiellement de personnes en reconversion et des publics plus éloignés de l'emploi), issues de secteurs très différents sa possibilité d'entrer le plus rapidement possible dans une formation qualifiante

Cette action a été possible grâce à une démarche partenariale forte, associant France Travail, les entreprises locales et les organismes de formation, sous pilotage de la Région.

Chaque acteur est pleinement mobilisé :

- France Travail joue un rôle central dans l'information et l'orientation des publics.
- Les entreprises, au cœur du projet, sont associées dès la phase de conception des parcours, organisent des visites et contribuent à ajuster les métiers ciblés,
- Les organismes de formation sont également très impliqués sur cette action qui les oblige à adapter leurs formats pédagogiques, en mobilisant plusieurs formateurs pour présenter les différents métiers et en organisant les mises en situation sur plateaux techniques.

Source : Claudia Manuel de Condinguy, Centre Inffo, 10 juillet 2025

J'innove avec la Région : un nouveau service aux entreprises, pour leur faciliter l'innovation

La Région des Pays de la Loire démontre un engagement fort en faveur de l'innovation et de la recherche, avec plus de 1 400 projets innovants financés ces 5 dernières années. Elle a décidé d'aller plus loin encore pour soutenir la complexité des entreprises en lançant un nouveau service est de faciliter et d'accélérer l'accès des entreprises à l'innovation.

Qu'elles soient en phase de création ou de développement, les entreprises peuvent désormais exprimer leurs besoins sur un seul portail : <https://www.paysdelaloire.fr/economie-et-innovation/entreprise/jinnove/jinnove-avec-la-region>

Le service répond aux attentes récurrentes des entreprises, qu'il s'agisse de :

- démarrer un projet innovant ;
- d'étudier sa faisabilité et sa viabilité (prototypage, essai, études de marché) ;
- d'identifier une expertise technique ;
- de trouver des investisseurs ou d'accélérer leur développement (RH, recherche de foncier).

Source : Conseil régional Pays de la Loire, 10 juillet 2025

Bilan 2024 du Contrat de Plan Etat-Région (CPER) 2021-2027

Le Contrat de plan État-Région des Pays de la Loire a été signé le 25 février 2022 par le préfet de région et la présidente du Conseil régional. Le bilan annuel 2024 a été présenté aux élus lors de la session du 19 juin 2025.

Le CPER est structuré autour de quatre volets thématiques constituant les grandes priorités pour le territoire régional, partagées par l'État et de la Région :

- Relancer l'économie pour répondre à la crise sanitaire, économique et sociale ;
- Accompagner les transitions pour transformer durablement le modèle de développement ;
- Relier les territoires en développant les infrastructures de transport et les mobilités de demain ;
- Préserver la cohésion sociale et territoriale, et contribuer au développement de tous les territoires.

Source : Région Pays de la Loire, 8 juillet 2025

Dispositif "1 emploi = 1 formation" : Une initiative couronnée de succès

Christelle Morançais, présidente de la Région des Pays de la Loire, et Jean-Luc Catanzaro, vice-président délégué à l'emploi et la formation professionnelle, présentaient aujourd'hui, lors de l'examen du Compte Financier Unique et du budget supplémentaire, le bilan du dispositif « 1 emploi = 1 formation » : un premier bilan très positif dans tous les secteurs du territoire régional. « Nous ne pouvons plus former à l'aveugle ! De nombreuses entreprises ferment : il faut former les demandeurs d'emplois sur de nouveaux métiers, de nouveaux secteurs et garantir les compétences clés pour assurer la compétitivité de nos entreprises. » a déclaré Christelle Morançais.

Des Chiffres

Les chiffres démontrent l'utilité du dispositif 1 emploi = 1 formation avec près de 3 700 places déjà ouvertes sur les 4890 prévues. Cela représente 500 places au-dessus des prévisions à mi-année. 690 employeurs se sont déjà engagés Et l'on compte près de 2 000 intentions d'embauches, en progression de 74%.

Ce qui, à seulement fin mai 2025, permet d'enregistrer 1 634 entrées en formation contre 1 000 l'an dernier. Le taux d'insertion dans l'emploi est en très forte progression en passant de 60 à 75 % !

Extraits : Région Pays de la Loire, 19 juin 2025

