

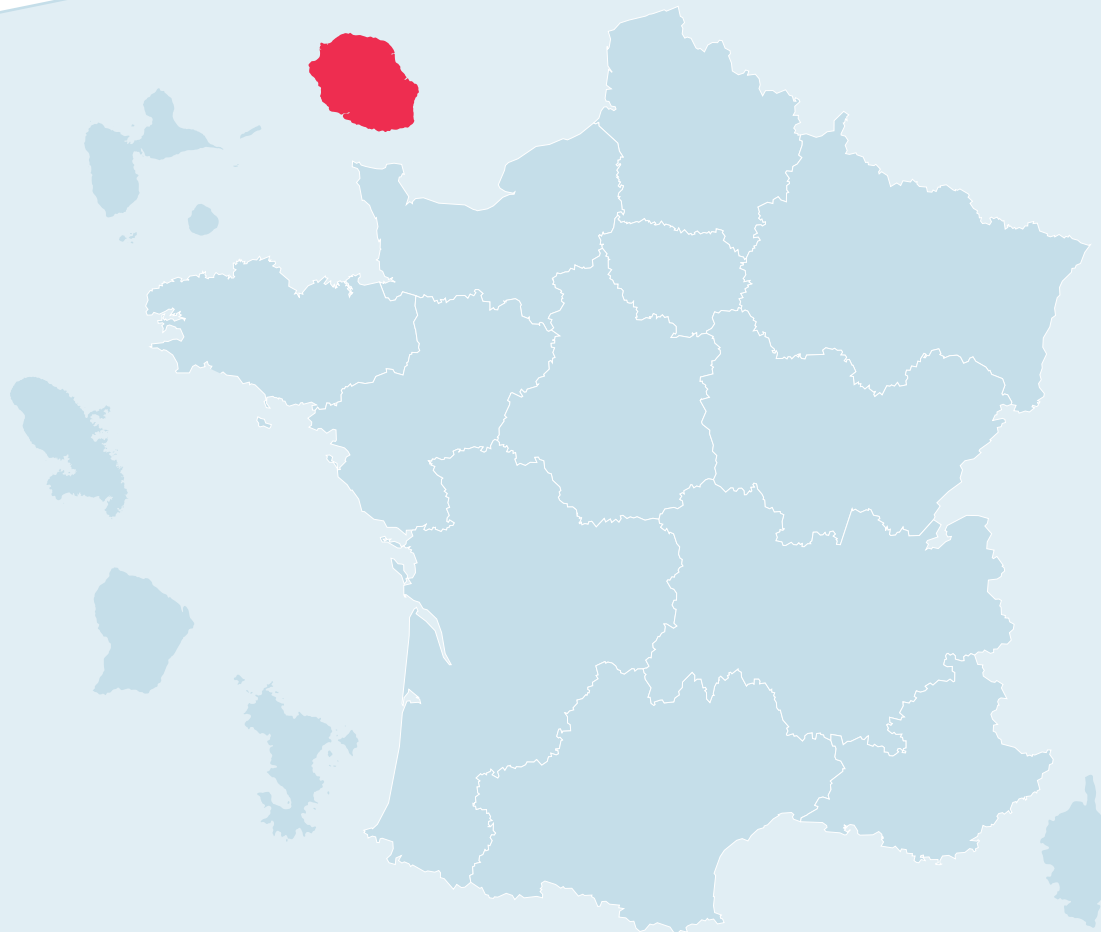


FORMATION PROFESSIONNELLE, APPRENTISSAGE ET EMPLOI

Monographies régionales



Décembre 2025



R É G I O N
L A R É U N I O N

Centre Inffo

Partenaire des acteurs de l'apprentissage,
de la formation et de l'évolution professionnelles

SAISISSEZ LES CLÉS DE LECTURE

des évolutions
de la formation
avec notre presse
d'actualité

FAITES LE PLEIN DE COMPÉTENCES

avec nos formations
en droit et ingénierie
de la formation
inter et intra entreprise

MAÎTRISEZ LES RÈGLES DU JEU

du droit de la formation
pour remplir
vos missions et exercer
vos compétences

AFFINEZ VOTRE STRATÉGIE

avec notre équipe
de consultants
formation-certification

COMPAREZ LES POLITIQUES RÉGIONALES

avec le benchmark
de leur mise en œuvre
dans les 18 collectivités
territoriales

DÉCOUVREZ L'INNOVATION EN COURS

et débattiez
avec décideurs et pairs
lors de nos événements

DÉCRYPTEZ LES SYSTÈMES FRANÇAIS & EUROPÉENS

les pratiques, les
politiques et les initiatives
françaises, européennes
et internationales de la
formation professionnelle

AU SERVICE DES ACTEURS RÉGIONAUX

Centre Inffo vous propose une information
dédiée, actualisée en continu sur la mise
en œuvre des politiques régionales de
formation professionnelle, d'orientation,
d'insertion et d'apprentissage
des 18 collectivités territoriales :

- sur la rubrique **Régions** de www.centre-inffo.fr : l'actualité quotidienne du secteur en région, des dossiers thématiques (PRIC, Orientation...), des publications sur les stratégies régionales
- avec le fil twitter [@inffo_regions](https://twitter.com/inffo_regions) (7800 followers) : en temps réel, le suivi des actualités et le point de vue des acteurs
- sur la **base de données** « Formation et apprentissage en région » : les mesures phares des politiques régionales (CPRDFOP, PRIC, conventions, aides régionales...)
- tous les 15 jours, dans le **magazine Inffo Formation** : les initiatives et innovations portées par les acteurs du secteur en région

CENTRE INFFO VOUS ACCOMPAGNE



centreinfo - centre-inffo



@centreinfo

contact.regions@centre-inffo.fr





RÉGION LA RÉUNION

SOMMAIRE

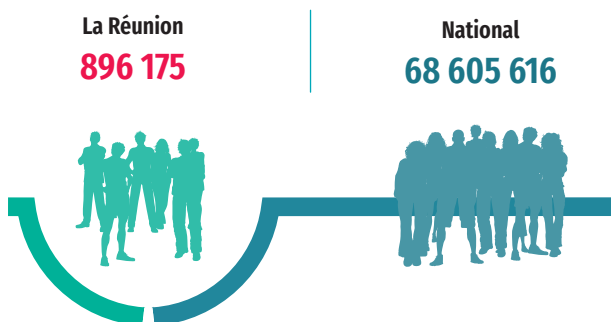
DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES	3
INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE.....	5
PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS	7
BUDGETS	9
PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT).....	10
DERNIERES ACTUALITES.....	11

La collecte des données chiffrées contenues dans ce document est arrêtée en décembre 2025.

PRINCIPAUX INDICATEURS

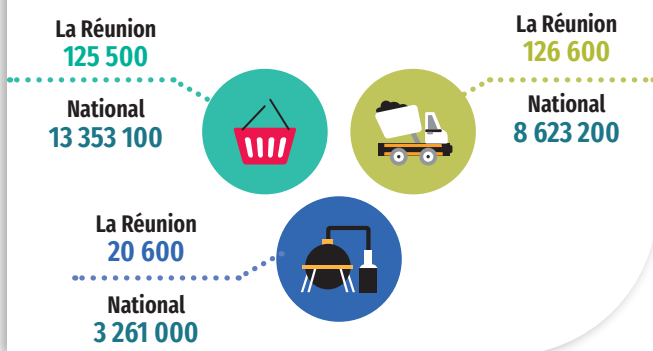
POPULATION

Nombre d'habitants au 1^{er} janvier 2025



SECTEURS D'ACTIVITÉ

Nombre d'emplois au 2^e trimestre 2025



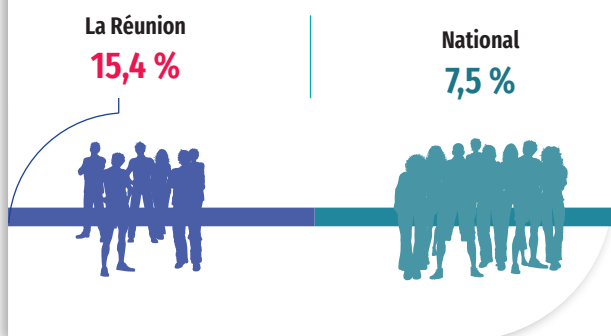
SECTEURS TERTIAIRE MARCHAND

SECTEURS INDUSTRIE

SECTEURS TERTIAIRE NON MARCHAND

TAUX DE CHÔMAGE 2^e trimestre 2025

% de la population active



DEMANDEURS D'EMPLOI

Nombre au 2^e trimestre 2025

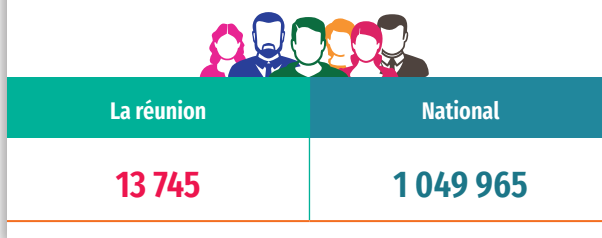


PRESTATAIRES DE FORMATION

	La réunion	National
Organismes de formation	967 en octobre 2025	101 750 en 2024
CFA/SA	171 en octobre 2025	3 688 en 2024/2025

EFFECTIFS D'APPRENTIS

Nombre en 2024/2025



BUDGET GLOBAL

Évolution des dépenses FPC et apprentissage de la région en millions d'euros

2022	2023	2024
70,3	85,1	113,8

BUDGET FORMATION PROFESSIONNELLE

En 2024 en millions d'euros



BUDGET PRIMITIF 2024 : 257,7 millions d'euros pour l'axe « Développement humain et solidaire » dont la formation.

DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES

POPULATION ET EMPLOI	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
POPULATION TOTALE	880 875 en 2021 (1)	891 190 en 2022 (1) 896 175 (Estimation Insee au 1 ^{er} janvier 2025) (2)	1,17% (2021/2022)	68 620 565 en 2022 (1) 68 605 616 (Estimation Insee au 1 ^{er} janvier 2025) (2)
POPULATION ACTIVE	397 188 en 2022	361 000 en 2023	-9,07 %	31 353 400 en 2024 (France hors Mayotte)
dont 16-25 ans	47 719 en 2022	Non renseigné	-	3 372 000 en 2024
DEMANDEURS D'EMPLOI (catégories A, B et C)	153 540 (au 2 ^e trimestre 2024)	156 190 (au 2 ^e trimestre 2025)	1,73%	5 612 100 (au 2 ^e trimestre 2025) (France hors Mayotte)
Moins de 25 ans	21 470 (au 2 ^e trimestre 2024)	23 270 (au 2 ^e trimestre 2025)	8,38%	792 800 (au 2 ^e trimestre 2025) (France hors Mayotte)
25-49 ans	86 220 (au 2 ^e trimestre 2024)	86 830 (au 2 ^e trimestre 2025)	0,71%	3 318 100 (au 2 ^e trimestre 2025) (France hors Mayotte)
50 ans ou plus	45 860 (au 2 ^e trimestre 2024)	46 080 (au 2 ^e trimestre 2025)	0,48%	1 501 200 (au 2 ^e trimestre 2025) (France hors Mayotte)
TAUX DE CHOMAGE (% de la population active)	16,5 % (au 2 ^e trimestre 2024)	15,4 % (au 2 ^e trimestre 2025)	1,1%	7,5 % au 2 ^e trimestre 2025 (France hors Mayotte)
dont 15-24 ans	Non renseigné	35% en 2024	-	19 % au 2 ^e trimestre 2025 (France hors Mayotte)
dont 25-49 ans	Non renseigné	15,9% en 2024	-	6,9 % au 2 ^e trimestre 2025 (France hors Mayotte)
dont 50-64 ans	Non renseigné	13,5 % en 2024	-	4,8% au 2 ^e trimestre 2025 (France hors Mayotte)

Sources : Insee, DARES, JO, France Travail, 2025

(1) Décret n° 2024-1276 du 31 décembre 2024 authentifiant les chiffres des populations de métropole, des départements d'outre-mer de la Guadeloupe, de la Guyane, de la Martinique et de La Réunion, et des collectivités de Saint-Barthélemy, de Saint-Martin et de Saint-Pierre-et-Miquelon (JO du 1er janvier 2025)

(2) Estimation INSEE janvier 2025 : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/8331297>

SECTEURS D'ACTIVITÉS POUR LA RÉGION	LIBELLÉ	NB D'EMPLOI	AU NIVEAU NATIONAL
SECTEURS GÉNÉRIQUES (2ème trimestre 2025)	Tertiaire marchand	125 500	13 353 100
	Tertiaire Non marchand	126 600	8 623 200
	Industrie	20 600	3 261 000

Source : Insee 2025

MÉTIERS EN TENSION	RÉGION	NATIONAL
	Liste des métiers porteurs à La Réunion – CREFOP 2024	<p>Liste annuelle des métiers émergents ou en particulière évolution pour l'année 2025 https://www.francecompetences.fr/app/uploads/2025/01/Guide-metiers-emergents-ou-en-particuliere-evolution-2025.pdf</p> <p>Quels métiers en 2030 ? Rapport France Stratégie et la Dares www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/fs-2022-pmq-rapport-mars_4.pdf</p>

Sources : France Compétences, DARES, Base FAR Centre Info 2025

INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE

LES ORGANISMES DE FORMATION

	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
NOMBRE D'OF	1014 en mai 2024 selon le Carif	967 en octobre 2025 selon le Carif	-	101 750 en 2024
Formations commandées et rémunérées par les Conseils régionaux	6 000 en 2023	9 500 en 2024	58,33%	321 400 en 2024

Sources : Annexes aux projets de loi de finances pour 2025 et 2026, Réunion Prospective Compétences

APPRENTISSAGE

	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
Nombre CFA	126 CFA en mai 2024 selon le Carif	171 CFA en octobre 2025 selon le Carif	-	3 688 en 2024/2025
Montant de la dépense pour l'apprentissage (en milliers d'euros)	3,1 M€ en 2023	3,4 M€ en 2024	9,8%	263,5 M€ en 2024
Effectif d'apprentis	13 738 en 2023/2024	13 745 en 2024/2025	0,05%	1 049 965 en 2024/2025
Nb de contrats d'apprentissage	14 380 en 2023	15 093 en 2024	4,96%	1 042 543 en 2024

Sources : RERS, DARES PoEm, Annexes aux projets de loi de finances pour 2025 et 2026, Réunion Prospective Compétences

PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ

La France a lancé en 2004 une nouvelle politique industrielle. Les pôles de compétitivité ont été créés pour structurer des réseaux sur une thématique donnée, en associant des entreprises, des laboratoires de recherche et des établissements de formation.

Les pouvoirs publics nationaux et locaux sont étroitement associés à cette dynamique, la politique des pôles de compétitivité constituant un important levier de la politique d'innovation française. Depuis 2019, les régions assurent le suivi des actions des pôles.

Pour la phase V (2023-2026), cinquante-cinq pôles de compétitivité dont 2 nouveaux ont été labellisés en France.

2 POLES DE COMPETITIVITE DANS LA REGION LA REUNION

Qualitropic

Qualitropic est un pôle de compétitivité accélérateur d'innovation. Basé à La Réunion, il fédère le monde de l'entreprise et de la recherche autour d'une thématique : la « bioéconomie tropicale ».

<https://www.qualitropic.fr/>

Capenergies

Le pôle de compétitivité Capenergies facilite l'émergence de projets innovants et accompagne leur financement et développement pour accélérer la Transition Energétique dans les territoires. Il intervient au bénéfice des filières énergétiques bas carbone. Il anime une communauté de 530 acteurs.

<https://www.capenergies.fr/>

Source : <https://www.entreprises.gouv.fr/espace-entreprises/etre-accompagne/annuaire-poles-competitivite, 2025>

CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS

Le territoire national compte plus d'une centaine de Campus des métiers et des qualifications dans des champs d'activités très divers. 19 campus ont été labellisés en 2025, dont 16 comprenant la mention "Excellence".

2 Campus des métiers et des qualifications sont labellisés dans la région La Réunion.

DEUX CAMPUS DES METIERS A LA REUNION

Campus des métiers et des qualifications Génie civil et écoconstruction en milieu tropical

- Territoire : Réunion – Mayotte
- Secteurs professionnels : Bâtiment, travaux publics, architecture
- Filière(s) de formation : Bâtiment, travaux publics, architecture et construction, énergies et environnement, bois, matériaux-de construction, domotique

Campus des métiers et des qualifications Du management & services numériques

- Territoire : Océan Indien
- Secteurs professionnels : Management et Services Numériques
- Filière(s) de formation : Professionnelles et qualifiantes : gestion / administration, commercialisation de biens et services, informatique de gestion, Technologiques et universitaires : Générales et grandes écoles - FTLV- Numériques

Source : Ministère de l'Éducation nationale, 2025

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS

CONSEIL RÉGIONAL

Groupe Majoritaire Politique	Pour la Réunion (PLR) gauche démocratique et républicains
Président(E)	Huguette BELLO
Vice-Présidente	Karine NABENESA, Déléguée à la formation professionnelle et de l'apprentissage

COMMISSIONS

Commission Education, Formation, Jeunesse et Réussite	
Présidente	-
Commission en charge de l'apprentissage (n'existe pas)	
Président(e)	-
Commission Développement économique et Entreprises	
Président(e)	-

DIRECTIONS GENERALES

Direction Général Des Services	
Directeur	Serge JOSEPH
Direction Général Adjoint	
Directeur	John GANGNANT

DIRECTION FORMATION

Direction de la Formation professionnelle	
Directeur	Salim OMARJEE

Source : Conseil régional, 2025

SERVICES DE L'ÉTAT

Fonction	Nom	Prénom	Téléphone (std)
Préfet de région	LATRON	Patrice	02 62 40 77 77
SGAR	INFANTE	Nathalie	02 62 40 77 77
DEETS	POULY	Arnaud	02 62 94 07 07
Recteur	MEHDI	Rostane	02 62 48 10 10

INSTANCES ET OPÉRATEURS RÉGIONAUX

CARIF-OREF

Réunion Prospective Compétences

Directeur : David RIVIERE

Site internet : <https://www.rpc.re/>

BUDGETS

DÉPENSES FORMATION PROFESSIONNELLE-APPRENTISSAGE

DEPENSES 2022/2023/2024

En Millions d'euros

	Dépenses totales	Formation professionnelle continue	Apprentissage	Formations sanitaires et sociales	Dépenses non ventilables
2022	70,3	41,8	6,9	21,5	0,1
2023	85,1	60	3,1	21,4	0,7
2024	113,8	84,1	3,4	25,7	0,6

Sources : Annexes aux Projets de loi de finances pour 2024/2025/2026

BUDGET PRIMITIF

Voté le 12 décembre 2024 - les chiffres ci-dessous sont extraits de la délibération de la Région.

Le budget primitif de la Région La Réunion pour 2025 est d'un montant de 1,81 milliards d'euros, dont 257,7 millions d'euros pour l'axe "développement humain et solidaire" dont la formation.

BUDGET PRIMITIF DE LA RÉGION POUR L'EXERCICE 2025 (en euros)

Libellé	Recettes	Dépenses
Fonctionnement	715 962 000	715 962 000
Investissement	650 555 000	650 555 000
Total	1 068 163 100	1 068 163 100

Capacités d'engagement

Libellé	BP 2024	BP 2025	Evol°
Enseignement, Formation professionnelle et apprentissage	128 735 280 (AP) 159 467 164 (AE)	130 254 280 (AP) 161 344 232 (AE)	1,18% (AP) 1,18% (AE)
Action économique	63 298 914 (AP) 36 339 286 (AE)	37 316 348 (AP) 33 126 933 (AE)	-41,05% (AP) -8,84% (AE)

Source : Conseil régional La Réunion, 2025

PROGRAMMATION RÉGIONALE (ET PARTENARIAT)

La Réunion : Contrat de convergence et de transformation 2024-2027 (Adopté 11 juillet 2024)

Le Contrat de convergence et de transformation (CCT) de La Réunion a été adopté par une délibération lors de la session plénière du Conseil régional du 11 juillet 2024.

Cinq thématiques ont été définies : cohésion du territoire, résilience et durabilité, attractivité du territoire, mobilités, conditions de vie en Outre-Mer.

Le montant des crédits contractualisés entre l'État, la Région, le Département et les EPCI (hors PIC) est de 563,5 millions. La participation de la Région à ce CCT s'élève à 187,6 millions d'euro.

En matière de développement économique, de formation et d'emploi, la contribution de l'Etat est de 11 701 403 €, celle de la Région est de 8 536 760 € et celle des EPCI de 10 000 000 €.

En ce qui concerne le projet n°2.1.1 : Adaptation de l'offre de formation aux besoins en compétences, les objectifs sont :

- Identifier les besoins en compétences de la population réunionnaise, notamment des entreprises ;
- Orienter les politiques menées vers les publics prioritaires ;
- Accompagner le service public de l'orientation, notamment par la mise en réseau des acteurs et leur professionnalisation (Carif) ;
- Accompagner l'évolution de l'offre de formation pour l'adapter aux besoins des entreprises.

Source : Base FAR, Centre Inffo, 2025

CPRDFOP 2024-2030

Le CPRDFOP 2024-2030 est en cours d'adoption.

Source : Base FAR, Centre Inffo, 2025

PACTE D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPETENCES POUR LA REUNION 2024-2027 (ADOPTÉ LE 21 JUIN 2024)

Le pacte régional d'investissement à LA Réunion dans les compétences 2024-2027 a été adopté par délibération lors de la session plénière du Conseil régional du 11 juillet 2024.

Ce nouveau pacte régional d'investissement intègre les expériences et analyses issues du cycle précédent sur cinq points :

- Une prise en compte adaptée des personnes en recherche d'emploi insuffisamment formées et qui en ont besoin, avec de nouveaux publics éligibles au-delà des publics de niveau de qualification infra-bac ;
- Une orientation des crédits et des actions vers les formations qualifiantes diagnostiquées nécessaires pour mieux répondre aux difficultés de recrutement, singulièrement les métiers concernés par les transitions numériques ou écologiques que ce PRIC veut prioriser ;
- Une personnalisation accrue du PRIC aux problématiques et ambitions territoriales portées par l'exécutif régional, sur la part des formations préalables et des formations qualifiantes, ou encore sur le montant consacré à des actions d'amélioration de la disponibilité des formations ou de renforcement des actions de sourcing ;
- L'engagement de France Travail dans l'atteinte des objectifs de la région en matière de formations et de publics, par la mobilisation du réseau des conseillers pour informer et orienter les demandeurs d'emploi vers les formations mises à disposition ;
- La définition d'un objectif quantitatif de part des personnes en recherche d'emploi prioritaires dans le total des entrées en formation de l'année, pour assurer un impact sur les publics cibles et répondre, le cas échéant, à l'enjeu de réduction de l'écart éventuel entre leur poids dans la DEFM ABC et dans les entrées en formation.

Source : Base FAR, Centre Inffo, 2025

DERNIERES ACTUALITÉS

Facture numérique : la région La Réunion lance le dispositif « Kap Konèk.T »

Le numérique est aujourd'hui un moteur essentiel de croissance et d'attractivité pour La Réunion. S'il ouvre de réelles opportunités économiques et sociales, il représente aussi un défi culturel et sociétal.

Pour Huguette Bello, Présidente de la Région La Réunion : « Il nous faut également accompagner les Réunionnaises et les Réunionnais dans l'appropriation des usages numériques. Former, sensibiliser, rassurer : le numérique doit être un outil d'émancipation, et non une source d'exclusion ou de découragement ».

Pour lutter contre cette fracture numérique, la région propose un nouveau dispositif gratuit

« Kap Konèk.T » qui a pour objectif d'accompagner 1000 bénéficiaires par an, a deux missions centrales :

- permettre l'apprentissage des usages numériques essentiels,
- accompagner les citoyens dans leurs démarches administratives en ligne.

Il s'adresse à toute personne majeure et prioritairement aux publics en situation de vulnérabilité, notamment :

- les jeunes de moins de 26 ans sans diplôme,
- les personnes au chômage de longue durée,
- les publics nécessitant un accompagnement pour une demande de Continuité Territoriale.

Pour garantir un accès simple et de proximité, la Région s'appuie sur un réseau solide d'acteurs présents sur l'ensemble du territoire. Parmi eux, France Travail avec ses 17 agences, la CGSS (4 agences principales), ainsi que la DRFIP, et d'autres structures de proximité.

Source : Site de Centre Info, Rubrique Régions, Claudia Manuel de Condinguy, 08 décembre 2025

Charte d'engagement du Plan Régional pour la Maîtrise des compétences clés à la Réunion

Dans le cadre du Plan de maîtrise des compétences clés (PR2C), le préfet de La Réunion et la présidente du Conseil régional ont signé le 4 novembre 2025, une charte d'engagement en faveur du développement des compétences de base pour l'ensemble des Réunionnais. La charte réengage un certain nombre de structures : elle a été cosignée par les représentants du Rectorat, de la Direction de l'agriculture et des forêts (DAAF), de l'Université, de la CAF, du Conseil Départemental, ainsi que par France Travail nouveau signataire.

A l'issue de la signature, un bilan intermédiaire de ce Plan 2022-2027 a été présenté permettant de montrer les avancées et les actions restant à réaliser.

Le PR2C a pour objectifs de :

- coordonner les acteurs publics, associatifs et institutionnels,
- partager les bonnes pratiques et innover,
- renforcer l'accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté,
- favoriser leur insertion sociale et professionnelle.

"Cette signature marque une étape clé dans la lutte contre l'illettrisme et le développement des compétences fondamentales à La Réunion".

Source : Site de Centre Info, Rubrique Régions, Nathalie Legoupil, 01 décembre 2025

La Réunion adopte le Schéma Régional de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (SRESRI) 2025-2035

Adopté le 26 juin 2025, le Schéma Régional de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (SRESRI) du Conseil régional La Réunion a pour vocation de soutenir les transformations économiques et sociales en cours, en se fondant principalement sur la Stratégie de Spécialisation Intelligente pour un Développement Social et Soutenable (S3) et le Schéma Régional de Développement Economique, d'Innovation et d'Internationalisation – La Nouvelle Economie La Réunion 2030 – (SRDEII).

Le SRESRI 2025-2035 définit et affirme les domaines d'enseignement supérieur, de recherche et d'innovation stratégiques puissants de notre territoire insulaire. Il doit provoquer ainsi toutes les opportunités et surmonter toutes les contraintes de demain. Ce futur, c'est La Réunion des Savoirs et des Nouveaux Horizons. "Vision véritablement incarnée, le SRESRI est l'expression commune et inclusive pour une société réunionnaise où l'enseignement supérieur et la recherche sont des chemins d'émancipation, des sources de justice sociale, des moteurs d'innovation".

Quatre orientations stratégiques structurantes recouvrant des domaines dans lesquels la région La Réunion va investir :

- Faire de La Réunion une terre, de progrès social et économique,
- Renforcer le rayonnement international de la recherche,
- Piloter l'enseignement supérieur, la recherche et l'innovation,
- Favoriser les conditions d'accès à l'enseignement supérieur.

Source : [Conseil régional La Réunion, 16 septembre 2025](#)

