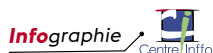




LE BAROMÈTRE "TRANSFORMATIONS, COMPÉTENCES ET LEARNING" 2026

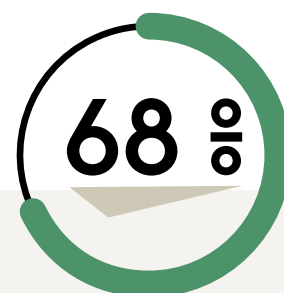
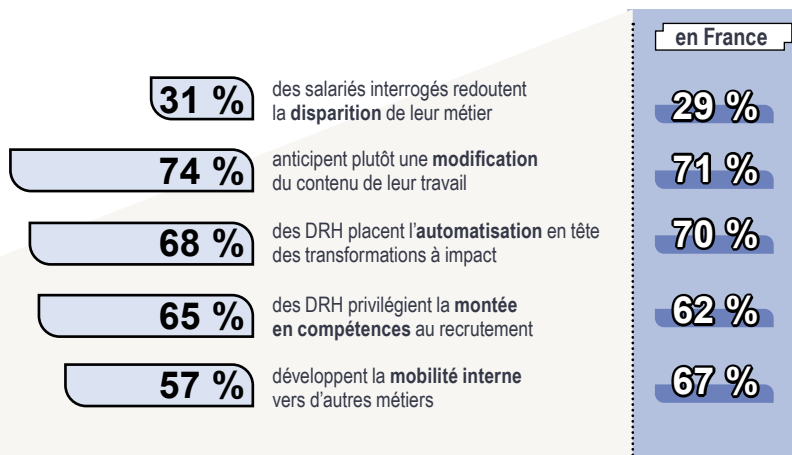
L'enquête a été conduite dans 11 pays, en Europe, Asie et Amérique latine. À l'occasion de ses 100 ans, le groupe Cegos a questionné plus de 5 500 salariés (dont 502 en France) et près de 500 responsables RH sur la formation telle qu'ils la perçoivent. De quoi identifier les convergences, les écarts de perception et les dynamiques à l'œuvre.

François Boltz et Sandy Brunel



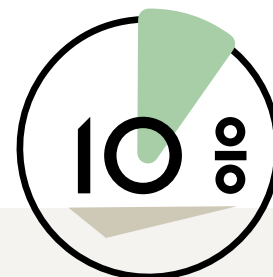
www.cegos.fr/ressources/enquetes/barometre-competences-learning

TRANSFORMATIONS DU TRAVAIL : IA ET MONTÉE EN COMPÉTENCES AU CŒUR DES PRÉOCCUPATIONS



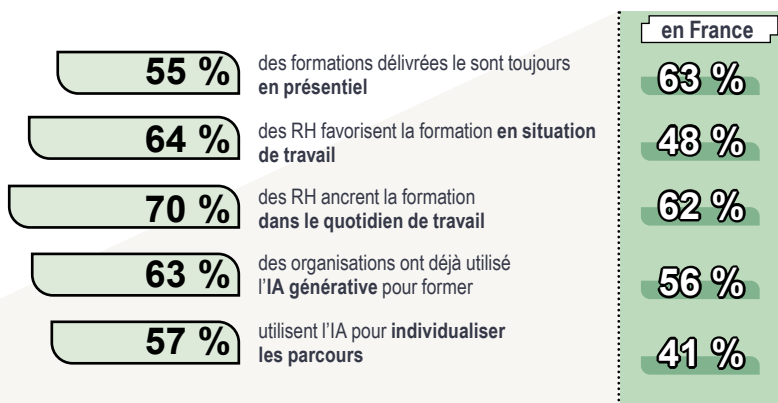
des RH au global (70 % en France) indiquent piloter les parcours, la mobilité et les projets davantage à l'aune des **compétences** que des postes.

FORMER EN PERMANENCE ET PLUS VITE, POUR GARANTIR LA COMPÉTITIVITÉ



des salariés déclarent déjà **ne plus avoir les compétences** nécessaires pour exercer leur métier convenablement (13 % en France). Soit + 7 % en un an.

PRIORITÉ À L'ANCRAGE DE LA FORMATION DANS LE FLUX DE TRAVAIL



des salariés comme des RH (respectivement 48 % et 41 % en France) citent comme facteur d'engagement l'**accès libre aux ressources pédagogiques**, à tout moment.