

Accès à la formation des agents hospitaliers

| | INITIATIVE DE L'ADMINISTRATION | INITIATIVE DE L'AGENT | INITIATIVE DE L'AGENT AVEC L'ACCORD DE SON EMPLOYEUR |
|-------------------|--|---|--|
| MODALITÉS D'ACCÈS | <p>Plan de formation notamment⁽¹⁾ :</p> <ul style="list-style-type: none">- adaptation au poste de travail ;- adaptation à l'évolution prévisible de l'emploi ;- développement des compétences ou acquisition de nouvelles compétences. <p>Périodes de professionnalisation</p> | <p>Congé de formation professionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none">- avoir accompli au moins 3 années de services effectifs ;- ne peut excéder 3 ans pour l'ensemble de la carrière. <p>Bilan de compétences : avoir accompli au moins 2 ans de services effectifs.</p> <p>Validation des acquis de l'expérience</p> | <p>Compte personnel de formation (voir FICHE 23-10)</p> <p>Préparation aux examens et aux concours</p> <p>Congé de transition professionnelle</p> |

(1) Les agents hospitaliers peuvent aussi bénéficier de ces formations sur leur demande.