

PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES DE LA PRO-A

OBJECTIF VISÉ

- > Changer de métier ou de profession
- > Bénéficier d'une promotion sociale ou professionnelle
- > Acquérir le socle de connaissances et de compétences

BÉNÉFICIAIRES

Les salariés, notamment ceux dont la qualification est insuffisante au regard de l'évolution des technologies ou de l'organisation du travail :

- > En CDI
- > Bénéficiaires d'un CDI en contrat unique d'insertion
- > Sportifs et entraîneurs professionnels en CDD
- > Salariés placés en position d'activité partielle

CONDITION D'ACCÈS

Le salarié ne doit pas avoir atteint un niveau de qualification sanctionné par une certification professionnelle enregistrée au RNCP et correspondant au grade de la licence

QUALIFICATION OU CERTIFICATION VISÉE

- > Une certification professionnelle figurant sur la liste définie par accord collectif de branche étendu pour des métiers en forte mutation et présentant un risque d'obsolescence des compétences par une formation ou une VAE
- > Le certificat CléA

MISE EN ŒUVRE

- > Signature d'un avenant au contrat de travail
 - > Accompagnement obligatoire par un tuteur
- Peut se dérouler en tout ou partie hors temps de travail après accord écrit du salarié

DURÉE DE LA PRO-A (HORS SOCLE ET VAE)

6 à 12 mois, allongements possibles jusqu'à 24 ou 36 mois pour des publics spécifiques et en fonction de la nature de la qualification

DURÉE MINIMALE DE LA FORMATION (HORS SOCLE ET VAE)

- > 150 heures minimum
- > 15 % à 25 % de la durée totale du dispositif
- > Au-delà de 25 % par accord de branche

RÉMUNÉRATION

Maintien si réalisation sur le temps de travail

FINANCEMENT

- > Rémunération et charges sociales : par l'opérateur de compétences si l'accord de branche étendu le prévoit, dans la limite du Smic
- > Frais pédagogiques, de transport et d'hébergement : par l'opérateur de compétences, selon des forfaits fixés par accord collectif de branche ou, à défaut, par décret (9,15 euros par heure)
- > Tutorat : l'opérateur de compétences peut verser une indemnité