

PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

INITIATIVE	<ul style="list-style-type: none"> > Employeur, éventuellement après un recueil de besoins auprès des salariés > Après analyse des entretiens de parcours professionnel > En co-construction en cas de mobilisation du CPF dans le cadre d'un accord d'entreprise, de groupe ou de branche
TYPES D'ACTIONS	<ul style="list-style-type: none"> > Toute action de formation > Bilan de compétences > Validation des acquis de l'expérience
ASSIMILATION À DU TEMPS DE TRAVAIL EFFECTIF FORMATION HORS TEMPS DE TRAVAIL	<ul style="list-style-type: none"> > Principe : toutes les formations prévues au plan de développement des compétences. Elles donnent lieu au maintien de la rémunération et de l'ancienneté > Dérogation non autorisée : <ul style="list-style-type: none"> - pour les actions de formation qui conditionnent l'exercice d'une activité ou d'une fonction, en application d'une convention internationale ou de dispositions légales et réglementaires - pour les formations linguistiques dans le cadre du contrat d'intégration républicaine (dans certaines limites) > Dérogation autorisée pour toutes les autres actions de formation selon les modalités suivantes : <ul style="list-style-type: none"> - négociation d'un accord d'entreprise, ou de branche prévoyant les actions concernées et la limite horaire par salarié : pas d'indemnisation - en l'absence d'accord collectif et avec l'accord du salarié, dans la limite de 30 heures par an ou 2 % du forfait annuel en jours ou en heures : pas d'indemnisation
STATUT	<ul style="list-style-type: none"> > Modalité d'exécution du contrat de travail dans le cadre d'une mission
PROTECTION SOCIALE	<ul style="list-style-type: none"> > Protection sociale maintenue si la formation se déroule sur le temps de travail > Protection sociale en matière d'accident de travail et de maladie professionnelle si la formation a lieu en dehors du temps de travail